

  
  
AMY

# INTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE EROGATO NEL NUCLEO "VERDE AZZURRO" DELLA RSA "CASA DI RIPOSO MONTICELLO"

## SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ASA

### VERBALE N. 3 DEL 14/02/2024

Il giorno quattordici del mese di febbraio 2024, alle ore 9,30, nella Palestra di fisioterapia della RSA Casa di Riposo Monticello Brianza, si tiene la prima ed unica seduta della Commissione Giudicatrice della procedura di selezione pubblica per le assunzioni di cui in epigrafe.

Trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento del Personale il Direttore viene coadiuvato da due collaboratrici esterne con specifica competenza nella materia inerente l'oggetto della selezione.

Tali collaboratrici sono:

- a. Signora **Alessandra Pirovano**, *coordinatrice infermieristica del servizio di riabilitazione psichiatrica di Villa San Benedetto di Albese con Cassano;*
- b. Signora **Pellegrini Maria Gabriella**, *infermiera libera professionista in possesso di master di coordinamento infermieristico.*

Il direttore e le suddette collaboratrici formano la commissione giudicatrice della selezione.

Le funzioni di segretario vengono svolte dalla signora Anna Maria Trabucchi, coordinatrice ASA dell'Azienda Speciale RSA Monticello.

La Commissione Giudicatrice prende in esame: a) il vigente Regolamento del Personale, nella parte ove è disciplinata la procedura di selezione; b) l'avviso pubblicato sul sito [www.casadiriposomonticello.it](http://www.casadiriposomonticello.it) in data 19 dicembre 2023, c) il verbale del direttore n. 1 in data 29 gennaio 2024 (che erroneamente riporta nel sottotitolo "2026"), con il quale vengono ammessi i candidati e viene valutata, con relativa attribuzione di punteggi, l'esperienza pregressa degli stessi, in applicazione dei criteri previsti dall'avviso di selezione; d) il verbale del direttore n. 2 con il quale viene rettificato l'errore di valutazione dell'esperienza pregressa della candidata signora Truca Alessandra.

La Commissione prende in esame quanto previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione rubricato "**rapparti con la graduatoria della prova selettiva effettuata in data 16 maggio 2023**" ai sensi del quale "*Il diritto acquisito dai candidati posizionati nella graduatoria della prova selettiva del 16.05.2023 non si estende anche all'accesso ai posti di lavoro nel nucleo "Verde Azzurro", sia perché tali posti non erano gestiti direttamente dall'Azienda Speciale del Comune di Monticello alla data in cui è stata indetta e completata tale procedura, sia perché la selezione del mese di maggio 2023 non prendeva in considerazione e non attribuiva punteggio all'esperienza pregressa. I candidati posizionati nella graduatoria del 16.5.2023, qualora siano interessati a concorrere per l'accesso anche ai posti di lavoro del nucleo Verde Azzurro, devono quindi partecipare alla procedura di cui al*

AP. R. AM

presente avviso. Essi possono chiedere di parteciparvi **al solo fine di conseguire il punteggio dell'esperienza pregressa, che si cumulerà con il punteggio già conseguito nel colloquio del 16.5.2023, che sarà convalidato.** Tale domanda dovrà essere presentata nei termini prescritti per partecipare alla procedura di cui al presente avviso, con allegato curriculum vitae aggiornato, sottoscritto con firma autografa unitamente a copia di documento di identità valido (allegato b)".

Si passa ora ad esaminare il seguente elenco dei candidati ammessi alla selezione:

cognome	nome
ALBERTO	MARIA SUZANA
BANDERA	ALESSANDRA
BELLATI	PATRIZIA
CAMPANELLA	FRANCESCA
CONEJO PATRICIO	AGUSTINA MARINA
CRUZ CHOQUE	MONICA ERIKA
DEMIRAJ	EVISA
DIOP	ASTOU
FAYE	SONNA
HILARIO	TANIA ROLINDA
KIRILOVA	VIOLETA ALEXS.
LUZ ESTHELA	CHAVEZ GUERRERO
MADAR	LILIANA
MENENDEZ ALIAGA	JENNY MARITZA
MULONE	ANNAMARIA
ORTIZ CHAVEZ	LISSETH YADIRA
ORTIZ CHAVEZ	TANIA JACQUELINE
RANZA	LORENA
SURIANO	KAREN
TRUICA	ALEXANDRA
WOZNIAK	EDYTA

Le signore **Campanella Francesca** e **Conejo Patricio Agustina Marina** hanno chiesto la convalida del punteggio conseguito nella prova selettiva del mese di maggio 2023 ai sensi del sopra richiamato articolo 7 dell'avviso di selezione.

Conseguentemente la Commissione, sulla base dei verbali della summenzionata procedura, forniti dal Direttore e pubblicati tra gli "avvisi scaduti" del sito aziendale, sezione "azienda trasparente", **convalida i punteggi acquisiti dalle suddette candidate, pari a 22,000 punti per Campanella Francesca e 24,000 punti per Conejo Patricio Agustina Marina.** Tale punteggio verrà sommato al punteggio conseguito nella valutazione dell'esperienza pregressa ai fini del concorso con gli altri candidati nella presente prova selettiva, **senza che le candidate in questione debbano sostenere un nuovo colloquio.**

Il Direttore, le collaboratrici esterne e la segretaria, dichiarano, sotto propria responsabilità, che tra essi e ciascuna candidata non vi sono legami di parentela o qualunque altra causa che possa risultare incompatibile con il proprio ruolo di valutatore e di segretario nella presente procedura selettiva.



↑ AP. RG AMT

Si prende atto, altresì, che l'avviso prevede che la selezione avvenga mediante colloquio finalizzato a verificare il possesso di requisiti attitudinali e professionali richiesti alla posizione da ricoprire e verterà sui seguenti argomenti:

- igiene personale dell'ospite
- esecuzione del bagno
- gestione dell'ospite disfagico
- mobilitazione dell'ospite
- prevenzione delle lesioni da decubito
- lavaggio delle mani
- nozioni sul decreto legislativo n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro
- I Dispositivi di Protezione Individuale (D.P.I.)
- Il Piano Assistenziale Individualizzato (P.A.I.).

Al colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 30,000 punti.

Ogni candidata dovrà sostenere il colloquio su due argomenti.

Vengono predisposti n. 30 argomenti, riportati su due fogli a tre facciate, che vengono ritagliati in piccole strisce.

Il Direttore procede all'appello delle candidate sono tutte presenti.

Si procede quindi chiamando le candidate in ordine alfabetico, dando precedenza al personale in servizio e che prenderà servizio nel pomeriggio della data odierna. Tutte le candidate vengono identificate per conoscenza diretta da parte del direttore e della segretaria.

Ogni candidata viene invitata ad estrarre due foglietti chiusi, contenenti gli argomenti del colloquio.

La Commissione, in seduta non aperta al pubblico, procede alla valutazione delle candidate, assegnando i seguenti punteggi:

cognome	nome	punteggio colloquio
ALBERTO	MARIA SUZANA	30,000
BANDERA	ALESSANDRA	25,000
BELLATI	PATRIZIA	30,000
CAMPANELLA	FRANCESCA	22,000 conv.
CONEJO PATRICIO	AGUSTINA MARINA	24,000 conv.
CRUZ CHOQUE	MONICA ERIKA	18,000
DEMIRAJ	EVISA	28,000
DIOP	ASTOU	24,000
FAYE	SONNA	18,000
HILARIO	TANIA ROLINDA	19,000
KIRILOVA	VIOLETA ALEXS.	24,000
LUZ ESTHELA	CHAVEZ GUERRERO	25,000
MADAR	LILIANA	23,000

MENENDEZ ALIAGA	JENNY MARITZA	30,000
MULONE	ANNAMARIA	22,000
ORTIZ CHAVEZ	LISSETH YADIRA	27,000
ORTIZ CHAVEZ	TANIA JACQUELINE	20,000
RANZA	LORENA	19,000
SURIANO	KAREN	23,000
TRUICA	ALEXANDRA	30,000
WOZNIAK	EDYTA	30,000

I punteggi conseguiti nella valutazione dell'esperienza pregressa vengono ora sommati ai punteggi conseguiti nel colloquio:

cognome	nome	esperienza	colloquio	totale punti
ALBERTO	MARIA SUZANA	29,500	30,000	59,500
BANDERA	ALESSANDRA	15,000	25,000	40,000
BELLATI	PATRIZIA	30,000	30,000	60,000
CAMPANELLA	FRANCESCA	4,750	22,000	26,750
CONEJO PATRICIO	AGUSTINA MARINA	0,000	24,000	24,000
CRUZ CHOQUE	MONICA ERIKA	3,625	18,000	21,625
DEMIRAJ	EVISA	0,500	28,000	28,500
DIOP	ASTOU	8,500	24,000	32,500
FAYE	SONNA	0,000	18,000	18,000
HILARIO	TANIA ROLINDA	30,000	19,000	49,000
KIRILOVA	VIOLETA ALEXS.	24,250	24,000	48,250
LUZ ESTHELA	CHAVEZ GUERRERO	30,000	25,000	55,000
MADAR	LILIANA	6,500	23,000	29,500
MENENDEZ ALIAGA	JENNY MARITZA	1,500	30,000	31,500
MULONE	ANNAMARIA	13,500	22,000	35,500
ORTIZ CHAVEZ	LISSETH YADIRA	7,375	27,000	34,375
ORTIZ CHAVEZ	TANIA JACQUELINE	3,750	20,000	23,750
RANZA	LORENA	3,625	19,000	22,625
SURIANO	KAREN	24,250	23,000	47,250
TRUICA	ALEXANDRA	1,750	30,000	31,750
WOZNIAK	EDYTA	30,000	30,000	60,000

Sulla scorta dei punteggi complessivi conseguiti dalle candidate, si procede a formulare la seguente **graduatoria finale di merito**:

pos	cognome	nome	esperienza	colloquio	totale punti
1	BELLATI	PATRIZIA	30,000	30,000	60,000
1	WOZNIAK	EDYTA	30,000	30,000	60,000
3	ALBERTO	MARIA SUZANA	29,500	30,000	59,500
4	LUZ ESTHELA	CHAVEZ GUERRERO	30,000	25,000	55,000
5	HILARIO	TANIA ROLINDA	30,000	19,000	49,000
6	KIRILOVA	VIOLETA ALEXS.	24,250	24,000	48,250

AP. DG  
AMY

7	SURIANO	KAREN	24,250	23,000	47,250
8	BANDERA	ALESSANDRA	15,000	25,000	40,000
9	MULONE	ANNAMARIA	13,500	22,000	35,500
10	ORTIZ CHAVEZ	LISSETH YADIRA	7,375	27,000	34,375
11	DIOP	ASTOU	8,500	24,000	32,500
12	TRUICA	ALEXANDRA	1,750	30,000	31,750
13	MENENDEZ ALIAGA	JENNY MARITZA	1,500	30,000	31,500
14	MADAR	LILIANA	6,500	23,000	29,500
15	DEMIRAJ	EVISA	0,500	28,000	28,500
16	CAMPANELLA	FRANCESCA	4,750	22,000	26,750
17	CONEJO PATRICIO	AGUSTINA MARINA	0,000	24,000	24,000
18	ORTIZ CHAVEZ	TANIA JACQUELINE	3,750	20,000	23,750
19	RANZA	LORENA	3,625	19,000	22,625
20	CRUZ CHOQUE	MONICA ERIKA	3,625	18,000	21,625
21	FAYE	SONNA	0,000	18,000	18,000

La graduatoria finale di merito in ordine di punteggio sarà pubblicata presso i rilevatori presenze e sul sito [www.casadiriposomonticello.it/azienda trasparente/avvisi](http://www.casadiriposomonticello.it/azienda_trasparente/avvisi)

Sono le ore 16.50 e le operazioni della procedura di selezione sono terminate.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE

LE COORDINATRICI ESTERNE

LA SEGRETARIA